**Отчёт** **о реализации муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Покров» на 2015-2025 годы»**

**за 2020 год**

Приложение № 3

к Порядку разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Город Покров»

**Формы ежеквартальных и годового отчетов о реализации муниципальной программы**

**Форма 1.** Отчет о достигнутых значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Коды аналитической программной классификации | № п/п | Наименование целевого показателя (индикатора) | Единица измерения | Значения целевого показателя (индикатора) | Абсолютное отклонение факта от плана  | Относительное отклонение факта от плана, % | Темп роста к уровню прошлого года, % | Обоснование отклонений значений целевого показателя (индикатора) на конец отчетного периода |
| факт на начало отчетного периода (за прошлый год) | план на конец отчетного (текущего) года | факт на конец отчетного периода |
| МП | Пп |
| **04** | **0** |   | **«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Покров» на 2015-2025 годы»** |
| 1 | Доля муниципальных служащих своевременно прошедших аттестацию | **%** | **100** | **100** | **100** | **0** | **0** | **0** | **-** |
| 2 | Количество муниципальных служащих получивших дополнительное профессиональное образование | **Человек** | **4** | **4** | **1** | **-3** | **25,0 %** | **0** |  |
| 3 | Доля муниципальных служащих, которым своевременно присвоен первый или очередной классный чин муниципальной службы | **%** | **100** | **100** | **100** | **0** | **0** | **0** |   |
|  |  | 4 | Доля нормативных правовых актов, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством в сфере муниципальной службы | **%** | **100** | **100** | **100** | **0** | **0** | **0** |  |

**Форма 2.** Отчет о выполнении основных мероприятий муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Код аналитической программной классификации | Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Срок выполнения плановый  | Срок выполнения фактический | Ожидаемый непосредственный результат | Достигнутый результат | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |
| МП | Пп | ОМ | М |
|  |  |  |  | **«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Покров» на 2015-2025 годы»** |
| 04 | 00 | 1 | 1 | Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы |  Администрация города ПокровМуниципальное казенное учреждение города Покров «Центр муниципальных услуг» | 2020 г. | 2020 г. |  Приведение в соответствие с действующим законодательством нормативной правовой базы администрации города, по вопросам муниципальной службы | Нормативные правовые акты, касающиеся муниципальной службы, изданы в полном объёме в соответствии с федеральным законодательством и НПА Владимирской области |  Нет |
| 04 | 00 | 2 | 1 | Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров |  Администрация города ПокровМуниципальное казенное учреждение города Покров «Центр муниципальных услуг» | 2020 г. | 2020 г. | Обновление теоретических и практических знаний и навыков муниципальных служащих путём обучения на курсах повышения квалификации | Успешное и в полном объёме исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей, присвоение классного чина муниципальной службы после успешно сданного квалификационного экзамена |  Нет |
| 04 | 00 | 3 |  | Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности деятельности муниципальных служащих |  Администрация города Покров Муниципальное казенное учреждение города Покров «Центр муниципальных услуг» | 2020 г. | 2020 г. | Создание условий для формирования кадрового состава подготовленного к реализации функции муниципального управления | Сформирован стабильный коллектив. Успешно проводятся аттестация, квалификационный экзамен муниципальных служащих. Сформирован кадровый резерв | Нет  |

**Форма 3.** Отчет о финансовой оценке применения мер муниципального регулирования

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Код аналитической программной классификации | Наименование меры муниципального регулирования | Показатель применения меры | Оценка на отчетный год, тыс. руб. | Факт по состоянию на конец отчетного периода, тыс. руб. | Отношение факта к оценке на отчетный год, % | Комментарий |
| МП | Пп |
|  |  | **«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Покров»** **на 2015-2025 годы»** |  |
| **04** | **00** | ПостановлениеАдминистрации г.Покров |  | **55,4** | **0,0** | **100** | Корректировка муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Покров» на 2015 - 2025 годы» с учетом выделенных на ее реализацию средств, уточнения целевых индикаторов, показателей, затрат по мероприятиям |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| хх | х |   |   |   |   |   |  |
|  |  | Наименование подпрограммы, в рамках которой реализуется мера муниципального регулирования |  |
| хх | х |   |   |   |   |   |  |
| … |   |   |   |   |   |   |  |

**Форма 5.** Отчет об использовании бюджетных ассигнований бюджета муниципального образования (городского округа) на реализацию муниципальной программы

| Коды аналитической программной классификации | Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Код бюджетной классификации | Расходы бюджета муниципального образования «Город Покров», тыс. рублей | Кассовые расходы, % |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ГРБС | Рз | Пр | ЦС | ВР | план на отчетный год | план на отчетный период | кассовое исполнение на конец отчетного периода | к плану на отчетный год | к плану на отчетный период |
| МП | Пп | ОМ | М | И |
| **04** | **00** |  |  | **0** | «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Покров» на 2015-2025 годы» | **всего** |  |  |  |  |  | **55,4** | **55,4** | **52,6** | **94,9 %** | **94,9 %** |
| МКУ «ЦМУ» |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| соисполнитель 1 | ххх |   |   |   |   |   |   |   |  |  |
| соисполнитель … | ххх |   |   |   |   |   |   |   |  |  |
| … |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |
| **04** | **00** | **2** | **1** | **0** | Профессиональная переподготовка и повышение квалификации. муниципальных служащих | **всего** |  |  |  |  |  | **5,4** | **5,4** | **5,4** | **100 %** | **100 %** |
| МКУ «ЦМУ» | 703 | 01 | 04 | 0400220120 | 244 | 20,0 | 20,0 | 0,0 |  |  |
| соисполнитель 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| соисполнитель … |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **04** | **00** | 3 | 4 | 0 | Проведение мероприя- тий по оздоровлению муниципальных служащих (обязательное прохождение медицинского обследования, пропаганда здорового образа жизни) | **всего** |  |  |  |  |  | **50,0** | **50,0** | **47,2** | **94,4 %** | **94,4 %** |
| МКУ «ЦМУ» | 703 | 01 | 04 | 0400320120 | 122 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 100,0 | 100,0 |
| соисполнитель 1 | 703 | 01 | 04  | 0400320120 |  244 | 42,0 | 42,0 | 39,2 | 93,3 | 93,3 |
| соисполнитель … | ххх |   |   |   |   |   |   |   |  |  |
| … |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |

**Форма 6.** Отчет о расходах на реализацию муниципальной программы за счет всех источников финансирования

| Коды аналитической программной классификации | Наименование муниципальной программы, подпрограммы | Источник финансирования | Оценка расходов на отчетный год согласно муниципальной программе, тыс. руб. | Фактические расходы на отчетную дату, тыс. руб. | Отношение фактических расходов к оценке расходов, % |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| МП | Пп |
| **04** | **0** | «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Покров» на 2015-2025 годы» | **Всего** | **55,4** | **52,6** | **94,9** |
| бюджет муниципального образования «Город Покров» | **55,4** | **52,6** | **94,9** |
| в том числе: |  |  |  |
| собственные средства бюджета муниципального образования «Город Покров» | **55,4** | **52,6** | **94,9** |
| субсидии из бюджета субъекта Российской Федерации |  |  |  |
| субвенции из бюджета субъекта Российской Федерации |  |  |  |
| иные межбюджетные трансферы из бюджета субъекта Российской Федерации, имеющие целевое назначение |  |  |  |
| субвенции из бюджетов поселений *(только для муниципальных районов)* |  |  |  |
| субсидии из бюджета субъекта Российской Федерации, планируемые к привлечению | **-** |  | **-** |
| иные источники |  |  |  |
| **хх** | **х** | **Наименование подпрограммы** | **Всего** |   |   |  |
| бюджет муниципального образования «Город Покров» |   |   |  |
| в том числе: |   |   |  |
| собственные средства бюджета муниципального образования «Город Покров» |   |   |  |
| субсидии из бюджета субъекта Российской Федерации |   |   |  |
| субвенции из бюджета субъекта Российской Федерации |  |  |  |
| иные межбюджетные трансферы из бюджета субъекта Российской Федерации, имеющие целевое назначение |  |  |  |
| субвенции из бюджетов поселений *(только для муниципальных районов)* |   |   |  |

**Форма 7.** Сведения о внесенных за отчетный период изменениях в муниципальную программу

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Вид правового акта | Дата принятия | Номер | Суть изменений (краткое изложение) |
| 1. | Постановление главы Администрации города Покров | 31.03.2020 | 166 | Изменены формы муниципальной программы |
| 2. | Постановление главы Администрации города Покров | 14.10.2020 | 428 | Изменен код бюджетной классификации |
| 3. | Постановление главы Администрации города Покров | 28.12.2020 | 582 | Изменено финансирование программы |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| … |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |

**Форма 8.** Результаты оценки эффективности муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Код аналитической программной классификации | Муниципальная программа, подпрограмма | Координатор | Ответственный исполнитель | Эффективность реализации муниципальной программы (подпрограммы)  | Степень достижения плановых значений целевых показателей (индикаторов) | Степень реализации мероприятий  | Степень соответствия запланированному уровню расходов | Эффективность использования средств бюджета муниципального района (городского округа)  |
| МП | Пп | $$Э\_{МП}$$ | $$СП\_{МП}$$ | $$СМ\_{МП}$$ | $$СР\_{МП}$$ | $$Э\_{БС}$$ |
| 04 | 00 | «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Покров» на 2015-2025 годы» | Глава города Покров. | Начальник отдела по организационной и кадровой работе и связям с общественностью МКУ «ЦМУ». | 0,9 | 0,8 | 1 | 0,9 | 1,1 |

**Аналитическая записка**

**к отчёту о реализации муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Покров» на 2015-2025 годы»**

**за 2020 года**

Основные мероприятия муниципальной [программ](file:///%5C%5CSapsys%5Cuser%5CPUB%5C%D0%9E%D0%A2%D0%A7%D0%95%D0%A2%D0%AB%20%D0%9C%D0%9F%202017%5C1%20%D0%BA%D0%B2%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%B0%D0%BB%5C%D0%9C%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%B0%D1%8F_%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B1%D0%B0_1_%D0%BA%D0%B2%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%B0%D0%BB_2017.docx#Par29)ы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Покров» на 2015-2025 годы», утвержденной постановлением Администрации города Покров от 24.09.2014 № 345 (в редакции постановлений от 31.12.2014 №474 14.08.2015 № 324, от 31.12.2015 № 182, от 28.08.2017 № 443, от 16.02.2018 №97, от 13.12.2018 № 769, от 23.12.2019 № 494, 31.03.2020 № 166, от 14.10.2020 № 428, от 28.12.2020 № 582), направленные на решение поставленных программой задач:

- внедрение современных методов муниципального управления, оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих;

- совершенствование и приведение нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в соответствие с федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Владимирской области;

- формирование и эффективное использование кадрового резерва;

- формирование Реестра должностей муниципальной службы;

- внедрение и совершенствование механизмов проведения аттестации муниципальных служащих;

- проведение диспансеризации муниципальных служащих;

 реализованы в 2020 г. в полном объёме.

Обучение, повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих выполнены не в полном объёме, в связи с введенными ограничениями из-за коронавирусной инфекции.